



## Model Zorgovereenkomst met een informele zorgverlener

Deze zorgovereenkomst kunt u gebruiken voor het maken van afspraken met een informele zorgverlener. Om vast te stellen of een zorgverlener een informele zorgverlener of een formele zorgverlener is, gebruiken we de volgende definitie:

### Informele zorgverlener

Onder informele zorgverleners vallen zorgverleners die:

- een partner, bloed- of aanverwant in de 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> graad is en/of;
- niet is ingeschreven als verpleegkundige in het register, bedoeld in art. 3 van de wet BIG, voor het uitoefenen van een beroep voor het verlenen van zorg en/of;
- geen inschrijving hebben in het Handelsregister of niet met de SBI codes 86, 87 of 88 staan geregistreerd als zorg verlenende organisatie in het Handelsregister.

### 1 Verzekerde

Voorletter(s) Tussenvoegsel Achternaam  
Geboortedatum Relatienummer  
Straatnaam Huisnummer Toevoeging  
Postcode Woonplaats  
Telefoonnummer E-mail adres  
Wat is uw rekeningnummer (IBAN)

### 2 De wettelijk vertegenwoordiger. Alleen invullen als de verzekerde een wettelijk vertegenwoordiger heeft

*Dit hoeft u alleen in te vullen als de persoon genoemd onder deel 1 een wettelijk vertegenwoordiger heeft. Een wettelijk vertegenwoordiger is één van de ouders (voor een persoon jonger dan 18 jaar), een voogd, curator, mentor of bewindvoerder.*

Voorletter(s) Tussenvoegsel Achternaam  
Geboortedatum Relatienummer  
Straatnaam Huisnummer Toevoeging  
Postcode Woonplaats  
Telefoonnummer E-mail adres

### Of indien bewindvoerder een organisatie is

Naam organisatie Kvk organisatie

### Wat is uw relatie tot de verzekerde

De verzekerde is jonger dan 18 jaar. Ik ben dus verantwoordelijk als: Vader Moeder Voogd

Ik ben benoemd tot bewindvoerder, curator of mentor.

*U moet een uitspraak van de rechtbank kunnen overleggen als De christelijke zorgverzekeraar u hier om vraagt.*

### 3 De zorgverlener

Naam zorgverlener  
Straatnaam Huisnummer Toevoeging  
Postcode Woonplaats  
Telefoonnummer E-mail adres  
Wat is uw relatie tot de verzekerde?  
Wat is uw rekeningnummer (IBAN)

#### 4 De werkzaamheden (U kunt meerdere hokjes aankruizen)

Wat houden de werkzaamheden in      Persoonlijke verzorging      Verpleging

#### 5 Looptijd van de overeenkomst

Wanneer gaat de overeenkomst in      (DD/MM/JJJJ)

#### Hoe lang is de overeenkomst geldig

De overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd

De overeenkomst is geldig tot en met      (DD/MM/JJJJ)

#### 6 De werktijden

Welke werkafspraken heeft u met de zorgverlener gemaakt?

De zorgverlener biedt zorg voor een variabel aantal uren      De zorgverlener biedt zorg voor een vast aantal uren

Uren per week

U kunt hieronder samen met de zorgverlener vastleggen op welke dagen en tijden een zorgverlener komt werken:

Maandag	van	uur	tot	uur
Dinsdag	van	uur	tot	uur
Woensdag	van	uur	tot	uur
Donderdag	van	uur	tot	uur
Vrijdag	van	uur	tot	uur
Zaterdag	van	uur	tot	uur
Zondag	van	uur	tot	uur

#### 7 De vergoeding

De Zvw-pgb vergoeding voor Persoonlijke verzorging is      euro per uur

De Zvw-pgb-vergoeding voor Verpleging is      euro per uur

#### 8 Wat u verder afspreekt met de ondertekening van deze overeenkomst

##### Waarom moet u verder nog denken?

- Er is geen CAO van toepassing.
- De zorgverlener verricht de werkzaamheden in de directe leefomgeving van de verzekerde.
- De zorgverlener garandeert de kwaliteit van de hulp en verricht zijn werk zoals van een redelijk handelend zorgverlener verwacht mag worden.
- De zorgverlening voldoet, indien van toepassing, aan de eisen die worden gesteld in de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst en de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, en de beroepscode.
- De verzekerde zorgt voor goede, veilige werkomstandigheden (voor zover dit van hem of haar kan worden verlangd).
- De zorgverlener houdt alles geheim wat hij of zij te weten komt over de verzekerde en diens gezin, partner of huisgenoten.
- De zorgverlener zorgt er bij overdracht van de werkzaamheden voor dat de benodigde gegevens beschikbaar zijn.  
Dit gebeurt in overleg met de verzekerde.

##### De urenverklaring

Binnen zes weken na de maand waarin de zorg is verleend moet de zorgverlener de gewerkte uren declareren. De urenverklaring moet een overzicht bevatten van de dagen waarop is gewerkt, het uurtarief en het aantal te betalen uren. Daarnaast moet op de urenverklaring de naam en het adres van de zorgverlener staan.

##### Geldt er een opzegtermijn?

De verzekerde en de zorgverlener mogen de zorgovereenkomst tussentijds opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van een maand. Maar in goed overleg kan de zorgovereenkomst ook zonder opzegtermijn worden beëindigd. De verzekerde is niet aansprakelijk voor financiële schade die de zorgverlener lijdt door tussentijdse opzegging. De zorgverlener mag de overeenkomst alleen tussentijds opzeggen als daar zwaarwegende redenen voor zijn. Ook hierbij geldt een opzegtermijn van een maand en kan in goed overleg een andere opzegtermijn worden afgesproken.

##### Wanneer eindigt de overeenkomst direct?

De zorgovereenkomst eindigt direct, zonder opzegtermijn:

- als de verzekerde overlijdt;
- als de verzekeraar beslist dat de verzekerde geen recht meer heeft op een budget.

## 9 Ondertekening

Als u wilt dat één of meerdere bijlagen van deze overeenkomst deel uitmaken, dan kunt u hier de naam van deze bijlage(n) vermelden. U moet de bijlage(n) ondertekenen en bewaren bij deze overeenkomst.

**Indien u een wettelijk vertegenwoordiger heeft, dan hoeft alleen de vertegenwoordiger te tekenen**

Datum

Handtekening verzekerde en/of wettelijk vertegenwoordiger

Datum

Handtekening zorgverlener